



Binnendifferenzierung der Professur

*Eine Analyse der hochschulrechtlichen
Rahmenbedingungen zur Etablierung professoraler
Stellenvarianten*

Frühjahrstagung der Sektion „Bildung und Erziehung“ der DGS

2./3. Mai 2019, Hannover

Forschungsfokus

- **Annahme:** zunehmende Binnendifferenzierung des Stellentypus Professur
- **Beobachtung:** strukturelle und normative Veränderungen im Zeitverlauf
 - Berufungsvoraussetzungen und -verfahren, Besoldung, Ruhestandsrecht
 - Stellenwert und Aufgabenprofil (z.B. Uni- vs. FH-Professur)

Aktuelle Relevanz: Qualifikationswege für Uni-Professur

Juniorprofessur

Habilitation

NWG-Leitung

Tenure Track

Hochschuldozent

Forschungsstand

- **Binnendifferenzierung wenig erforscht:**
 - Differenzierung und Profilbildung im Hochschulsystem (z.B. Wissenschaftsrat 2010; Teichler 2014); Professur wird nur randständig betrachtet (Banscherus et al. 2015; Pasternack 2009)
 - Überblicksdarstellungen zu verschiedenen Professur-Varianten (z.B. Epping 2013) oder zum Recht der Professor(inn)en (Hartmer/Detmer 2017)
- **Studien zu Professur-Varianten, insb. zu Juniorprofessur:**
 - Burkhardt/Nickel (2015), Berndt et al. (2014), Möller (2014), etc.
 - Zimmer (2018): Ausstattung der Juniorprofessorenschaft mit ökonomischem, sozialem und wissenschaftlichem Kapital als Bedingungen für einen Ruf auf eine Lebenszeitprofessur.

Forschungsfragen

Entwicklung des Hochschulrechts

- Wie haben sich die hochschulrechtlichen Rahmenbedingungen für den Stellentypus Professur im Zeitverlauf gewandelt?
- Inwiefern offenbaren sich dabei zeitliche und inhaltliche Kongruenzen und Divergenzen zwischen den Bundesländern?

Stellenwert und Kapital von Professur-Varianten

- Welcher Status kommt den rechtlich normierten Professur-Varianten innerhalb der Gruppe der Professor(inn)en bzw. Hochschullehrer(innen) jeweils zu?
- Inwiefern werden durch das Hochschulrecht Kapitalien bzw. die Möglichkeiten zu deren Erwerb institutionalisiert und konditioniert?

Methode und Daten

- **Längsschnittanalyse von HRG und sechs LHG**
 - Baden-Württemberg (BW)
 - Berlin (BE)
 - Hessen (HE)
 - Niedersachsen (NI)
 - Nordrhein-Westfalen (NW)
 - Sachsen (SN)

- **Gesetzgebungsmaterialien und juristische Stellungnahmen**
 - Gesetzes-Kommentare
 - Fachaufsätze
 - Rechtsprechung

Gliederung

I. Professur-Varianten im Hochschulrecht

- Historischer Abriss
- Zeitliche Divergenzen und Kongruenzen zwischen LHGs
- Vorschlag zur Systematisierung

II. Status von rechtlich normierten Qualifizierungs-Stellen

- Übertragung von Bourdieus feldspezifischem Kapital-Konzept
- Vergleich von Stellenvarianten
- Bewertung

III. Fazit und Diskussion

I. Professur-Varianten im Hochschulrecht

Historischer Abriss

- **Hochschulrahmengesetz**
 - Das erste HRG von 1976
 - ProfBesReformG & HRG 2002: (verfassungswidrige) Einführung der Juniorprofessur
 - HRG 2004: „HRG-Reparatur-Novelle“
- **Landeshochschulgesetze (LHG)**
 - Umsetzung der HRG-Vorgaben
 - Allerdings legislative Spielräume vorhanden
- **Föderalismusreform 2006**
- **Bund-Länder-Förderprogramme**

Zeitliche Divergenzen und Kongruenzen

	Bund	BE	BW	HE	NI	NW	SN
Universitätsprofessur	1986	1969	1968	1970	1989	1979	1990
Professur (FH)	1986	1970	1972	1973	1989	1979	1990
Professur an einer wiss. HS/KH	1986	/	/	/	/	/	/
Befristete Professur/Zeitprofessur	1998	1978	1977	1978	1978	1979	1993
Juniorprofessur	2002	2003	2005	/	2002	2004	2006
Qualifikationsprofessur	/	/	/	2015	/	/	/
Professur mit Entwicklungszusage	/	/	/	2015	/	/	/
Tenure Track-Professur	/	2017	2014	2015	/	(2019)	2017
Hochschuldozent/Lecturer	/	1986/2011	2007	/	/	2016	/
Exzellenz-Professur	/	/	/	/	2010	/	/
Gemeinsame Berufung	/	2017	2005	/	1981	2014	1993
Stiftungsprofessur	/	2017	2005	/	1989	/	2008
Programm-Professur	/	2017	/	/	2010	(2019)	2017
Shared Professorship	/	/	2010	2009	/	/	/
Außerplanmäßige Professur	/	1963	1968	1995	1978	1979	1991
Honorarprofessur	/	1963	1968	1966	1978	1979	1990
Gastprofessur	/	1978	1968	1970	1978	/	/
Professur ehrenhalber	/	/	2009	2004	/	/	/
Teilzeit-/Nebenberufliche Professur	/	/	/	1998	1995	2000	1999
Professur im Angestelltenverhältnis	1976	1963	1977	1978	1989	1979	1993
Vertretungsprofessur	/	/	/	1998	/	/	/
Schwerpunktprofessur (F oder L)	/	/	2005	2009	/	/	/
Forschungsprofessur	/	/	2007	/	/	/	1993
Lehrprofessur	/	/	2007	/	/	/	/
Außerordentliche Berufung	/	/	/	/	/	/	2008
Assoziierte HAW-Professur	/	/	2018	/	/	/	/
Besondere ges-pol. Denomination	/	2017	/	/	/	/	/

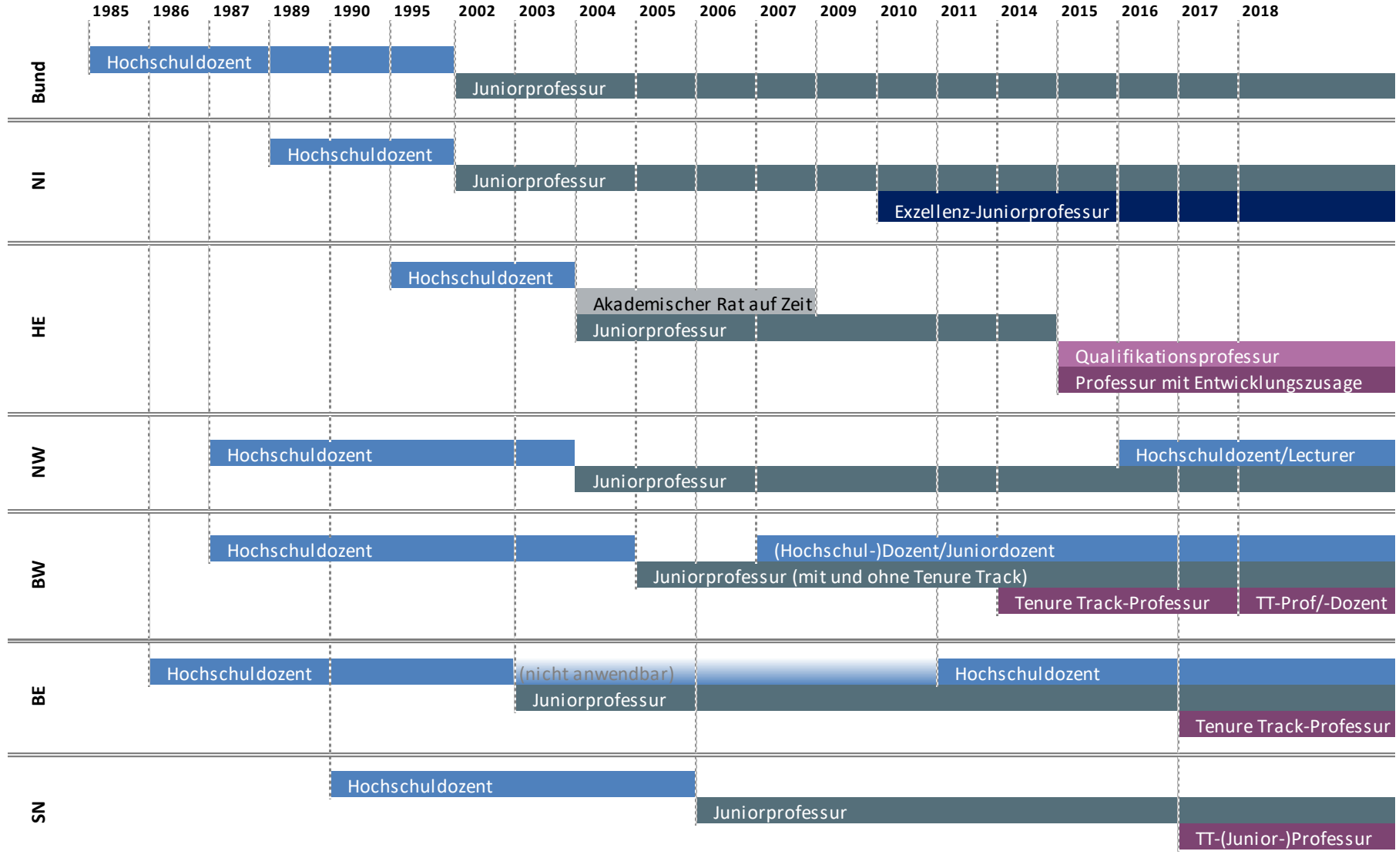
Vorschlag zur Systematisierung

		Bund	BE	BW	HE	NI	NW	SN
Basis	Universitätsprofessur	1986	1969	1968	1970	1989	1979	1990
	Professur (FH)	1986	1970	1972	1973	1989	1979	1990
	Professur an einer wiss. HS/KH	1986	/	/	/	/	/	/
Qualifikation/Zeit	Befristete Professur/Zeitprofessur	1998	1978	1977	1978	1978	1979	1993
	Juniorprofessur	2002	2003	2005	/	2002	2004	2006
	Qualifikationsprofessur	/	/	/	2015	/	/	/
	Professur mit Entwicklungszusage	/	/	/	2015	/	/	/
	Tenure Track-Professur	/	2017	2014	2015	/	(2019)	2017
	Hochschuldozent/Lecturer	/	1986/2011	2007	/	/	2016	/
		/	/	/	/	/	/	/
Beteiligung externer Akteure	Exzellenz-Professur	/	/	/	/	2010	/	/
	Gemeinsame Berufung	/	2017	2005	/	1981	2014	1993
	Stiftungsprofessur	/	2017	2005	/	1989	/	2008
	Programm-Professur	/	2017	/	/	2010	(2019)	2017
	Shared Professorship	/	/	2010	2009	/	/	/
Ehrentitel	Außerplanmäßige Professur	/	1963	1968	1995	1978	1979	1991
	Honorarprofessur	/	1963	1968	1966	1978	1979	1990
	Gastprofessur	/	1978	1968	1970	1978	/	/
	Professur ehrenhalber	/	/	2009	2004	/	/	/
Sonstige (Sonderstatus, besonderes Berufungsverfahren)	Teilzeit-/Nebenberufliche Professur	/	/	/	1998	1995	2000	1999
	Professur im Angestelltenverhältnis	1976	1963	1977	1978	1989	1979	1993
	Vertretungsprofessur	/	/	/	1998	/	/	/
	Schwerpunktprofessur (F oder L)	/	/	2005	2009	/	/	/
	Forschungsprofessur	/	/	2007	/	/	/	1993
	Lehrprofessur	/	/	2007	/	/	/	/
	Außerordentliche Berufung	/	/	/	/	/	/	2008
	Assoziierte HAW-Professur	/	/	2018	/	/	/	/
	Besondere ges-pol. Denomination	/	2017	/	/	/	/	/

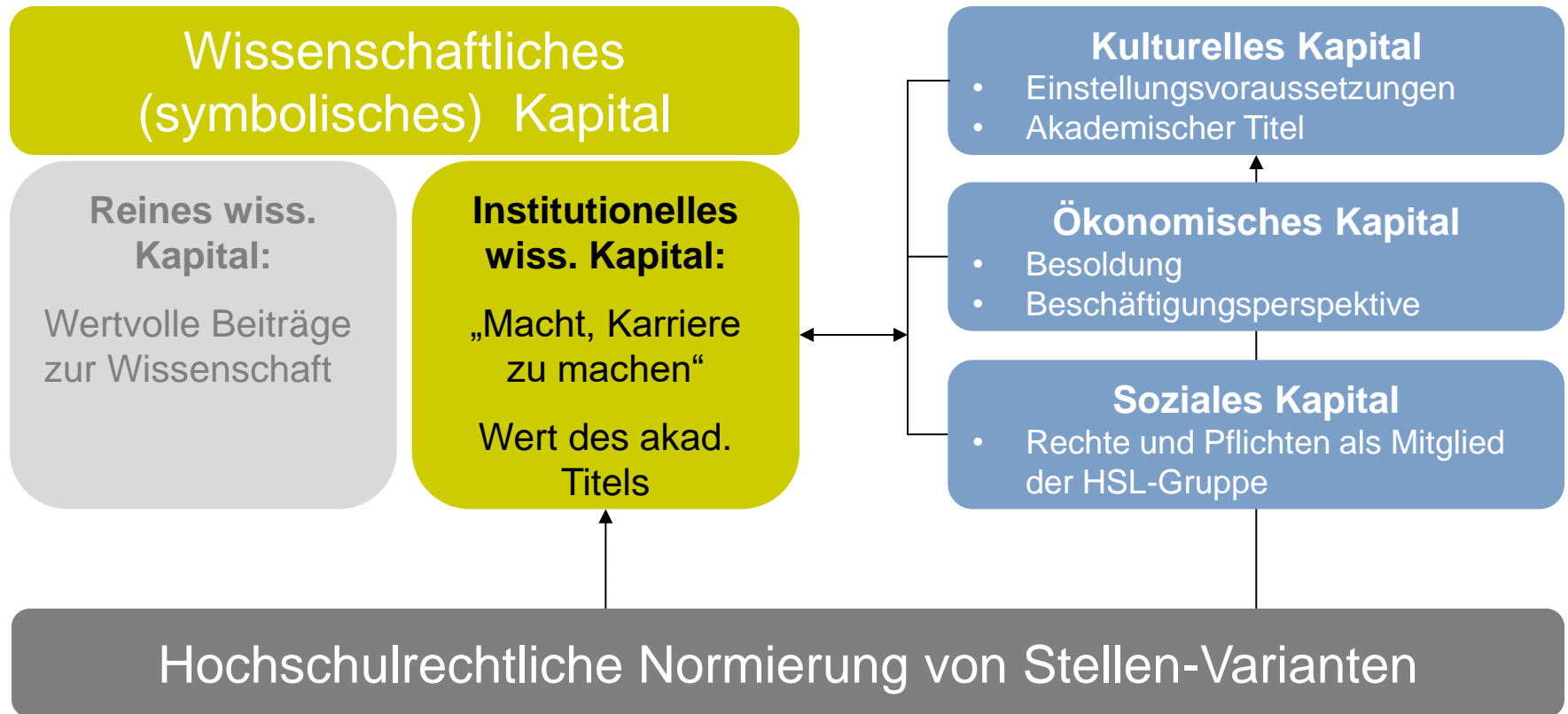
Vorschlag zur Systematisierung

		Bund	BE	BW	HE	NI	NW	SN
Basis	Universitätsprofessur	1986	1969	1968	1970	1989	1979	1990
	Professur (FH)	1986	1970	1972	1973	1989	1979	1990
	Professur an einer wiss. HS/KH	1986	/	/	/	/	/	/
Qualifikation/Zeit	Befristete Professur/Zeitprofessur	1998	1978	1977	1978	1978	1979	1993
	Juniorprofessur	2002	2003	2005	/	2002	2004	2006
	Qualifikationsprofessur	/	/	/	2015	/	/	/
	Professur mit Entwicklungszusage	/	/	/	2015	/	/	/
	Tenure Track-Professur	/	2017	2014	2015	/	(2019)	2017
	Hochschuldozent/Lecturer	/	1986/2011	2007	/	/	2016	/
Beteiligung externer Akteure	Exzellenz-Professur	/	/	/	/	2010	/	/
	Gemeinsame Berufung	/	2017	2005	/	1981	2014	1993
	Stiftungsprofessur	/	2017	2005	/	1989	/	2008
	Programm-Professur	/	2017	/	/	2010	(2019)	2017
	Shared Professorship	/	/	2010	2009	/	/	/
Ehrentitel	Außerplanmäßige Professur	/	1963	1968	1995	1978	1979	1991
	Honorarprofessur	/	1963	1968	1966	1978	1979	1990
	Gastprofessur	/	1978	1968	1970	1978	/	/
	Professur ehrenhalber	/	/	2009	2004	/	/	/
Sonstige (Sonderstatus, besonderes Berufungsverfahren)	Teilzeit-/Nebenberufliche Professur	/	/	/	1998	1995	2000	1999
	Professur im Angestelltenverhältnis	1976	1963	1977	1978	1989	1979	1993
	Vertretungsprofessur	/	/	/	1998	/	/	/
	Schwerpunktprofessur (F oder L)	/	/	2005	2009	/	/	/
	Forschungsprofessur	/	/	2007	/	/	/	1993
	Lehrprofessur	/	/	2007	/	/	/	/
	Außerordentliche Berufung	/	/	/	/	/	/	2008
	Assoziierte HAW-Professur	/	/	2018	/	/	/	/
	Besondere ges-pol. Denomination	/	2017	/	/	/	/	/

II. Stellenwert und Kapital von Professur-Varianten



Übertragung von Bourdieus feldspezifischem Kapital-Konzept



Quellen: Bourdieu/Warquandt 1996, Bourdieu 1998, Zimmer 2018; eigene Darstellung

Inhaltliche Dimension: Variante/ Eigenschaft	Juniorprofessur		Qualifikations- professur	Dozentur (BW)	
	BW	NDS	Hessen	Hochschul- dozent	Juniordozent
Einstellungsvor- aussetzungen	1. ein abgeschlossenes Hochschulstudium, 2. pädagogische(-didaktische) Eignung, 3. eine besondere Befähigung (zu vertiefter selbständiger) wissenschaftlicher Arbeit			Dito + <i>besondere</i> pädagogische Eignung; Ferner auch bei hinausgehender Qualifikation	Dito + <i>Erstberufung</i>
Berufungs- verfahren	Auswahlkommission		Berufungskommission	Auswahlkommission	
Tenure Track möglich?	„Echter“ Tenure Track	„Unechter“ Tenure Track	Entwicklungszusage (= „echter“ Tenure Track)	(-)	„Echter“ Tenure Track
Besoldung	W 1			W 2	W 1
Aufgaben	Qualifikation durch selbständige Wahrnehmung der ihrer HS obliegenden Aufgaben in Wissenschaft und Kunst, F. und L.		Allg. Aufgaben eines Prof., allerdings zugunsten der Forschung verringert; Erbringung zusätzlicher wiss. Leistungen (4/ 6 SWS)	Allgemeine Aufgaben eines HSL; Schwerpunktmäßig Lehre (12-18 SWS)	
	I.Ü. Verweis auf die allg. Aufgaben eines HSL (4/ 6 SWS)	(4 SWS)			
Bezeichnung	Juniorprof. o. Tenure-Track- Prof.; ggf. apl. Prof.	Professor, ggf. apl. Prof.		Prof. mit Schwerpunkt Lehre	Juniorprof. m. Schwerpunkt Lehre; Tenure-Track-Prof. m. Schwerpunkt Lehre ggf. apl. Prof
Materieller HSL & Korporationsrecht	(+); HSL-Gruppe			Umstritten; HSL-Gruppe	

Bewertung

Rechtliche Normierung und Strukturierung beeinflussen Akkumulationsbedingungen für Stellenvarianten:

■ **Kulturelles Kapital**

- Professor(inn)en-Titel erhöht Sichtbarkeit während Qualifikation
- Vermittelt durch Aufgabenprofil (Forschung vs. Lehre)

■ **Ökonomisches Kapital**

- Besoldung zeigt Status innerhalb der Gruppe an
- Beschäftigungsperspektive sichert Erfolg von Strategien

■ **Soziales Kapital**

- Position innerhalb der Hochschullehrer(innen)-Gruppe (Selbständigkeit und Erwartungen an Netzwerkarbeit)

➤ **Alle Sorten entscheidend für Erwerb institut. wiss. Kapitals**



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

Diskussion

- Inwiefern ist Binnendifferenzierung Ausdruck von Wettbewerb zwischen regionalen Wissenschaftssystemen (Bundesländern)?
- Erhöht diese Differenzierung deren Funktionalität?
- Oder entsteht vielmehr eine Unübersichtlichkeit (als transintentionale Folge)?
- Inwiefern wird durch Hochschulrecht (für Nachwuchs-Wissenschaftler(innen) und Universitäten) Erwartungssicherheit erzeugt?

Literatur

Berndt, Sarah/Burkhardt, Anke/Rathmann, Annika (2014): „Ein tolles Sprungbrett ... in einen leeren Pool?“ Juniorprofessur und Nachwuchsgruppenleitung im Meinungsbild von Postdocs. Halle-Wittenberg: Hans-Böckler-Stiftung/Institut für Hochschulforschung (HoF).

Banscherus, Ulf/Engel, Ole/Mindt, Anne/Spexard, Anna/Wolter, Andrä (Hrsg.) (2015): Differenzierung im Hoch-schulsystem. Nationale und internationale Entwicklungen und Herausforderungen. Münster: Waxmann.

Burkhardt, Anke/Nickel, Sigrun (Hrsg.) (2015): Die Juniorprofessur. Neue und alte Qualifizierungswege im Ver-gleich. Baden-Baden: edition sigma/Nomos.

Epping, Volker (2013): § 35 HG NRW, Rn. 7–34, in: Leuze, Dieter/Epping, Volker (Hrsg.), Hochschulgesetz Nord-rhein-Westfalen – HG NRW, Kommentar, 12. EGL, September 2013, Bielefeld: Verlag Ernst und Werner Giese-king.

Hartmer, Michael/Detmer, Hubert (2017): Hochschulrecht. Ein Handbuch für die Praxis. C.F. Müller: Heidelberg.

Möller, Christina (2015): Herkunft zählt (fast) immer. Soziale Ungleichheiten unter Universitätsprofessorinnen und -professoren. Weinheim/Basel: Juventa.

Pasternack, Peer (2009): Differenzierung des Hochschulsystems – Aktueller Stand und künftige Entwicklungen. In: Hochschulrektorenkonferenz (Hrsg.): Quo Vadis Fachhochschule? Dokumentation der 38. Jahrestagung des Bad Wiesseer Kreises vom 01. Mai - 04. Mai 2008. Beiträge zur Hochschulpolitik 3/2009. Bonn, S. 47-65.

Teichler, Ulrich (2014): Hochschulsysteme und quantitativ-strukturelle Hochschulpolitik: Differenzierung, Bologna-Prozess, Exzellenzinitiative und die Folgen. Münster: Waxmann.

Wissenschaftsrat (2010): Empfehlungen zur Differenzierung des Hochschulsystems. Drs. 10387-10. Lübeck.

Zimmer, Lena (2018): Das Kapital der Juniorprofessur. Einflussfaktoren bei der Berufung von der Junior- auf die Lebenszeitprofessur. Wiesbaden: Springer VS.